

« CONSTRUIRE ENSEMBLE LES RÉSERVES DE DEMAIN »



Le 14 septembre 2021, le président Emmanuel Macron annonçait, pour la clôture du Beauvau de la sécurité, en présence des ministres de l'intérieur et de la justice, que la réserve opérationnelle de la gendarmerie accueillera 20 000 réservistes supplémentaires.

Construire les réserves de demain c'est préparer, planifier et accompagner cette montée en puissance. Au cœur des réflexions, le CRG accompagnera cette augmentation du vivier des réservistes par un effort de formation dans la durée.

**ÉDITO**

**Emploi de la réserve opérationnelle : perspectives**  
**Peloton d'élèves-gradés**

**Bon à savoir**

**Portraits du mois**

**Citation**

P2

P7

P8

P10

P12

P14

**REGARDS CROISÉS SUR LA FORMATION**

Retrouvez les témoignages d'un cadre et d'un stagiaire, qui ont partagé leur expérience de formation. Envie de s'engager, goût de l'effort, exigence, bienveillance, ... un passage de témoin indispensable pour préparer les réservistes à leurs premières missions opérationnelles. Ces regards croisés témoignent du premier regard porté sur notre institution par nos stagiaires, mais aussi du devoir de transmission en savoir-être et savoir-faire de nos cadres.



**L'ÉDITO DU GÉNÉRAL DE DIVISION FORTIN,  
COMMANDANT LES RÉSERVES DE LA GENDARMERIE**

Les réserves ne cessent d'évoluer, non pour elles-mêmes, mais pour répondre à un contexte sécuritaire évolutif et une demande de sécurité de plus en plus prégnante de la population.

Faire évoluer les réserves, c'est construire un projet cohérent et adapté pour la sécurité au quotidien et pour nos citoyens réservistes qui la garantisse. L'augmentation du vivier de la réserve opérationnelle à 50 000 réservistes, annoncé par le président de la République le 14 septembre dernier lors des conclusions sur le Beauvau de la sécurité, sera notre ambition. Nous aurons à cœur d'atteindre cet objectif afin de permettre à la gendarmerie de préparer les grands rendez-vous à venir dans les meilleures conditions en vue de proposer une offre de sécurité sur mesure.



Il n'y a jamais de limites à ce que l'on veut accomplir. Mais «on ne fait rien d'extraordinaire sans hommes extraordinaires»<sup>1</sup>. Construire la réserve opérationnelle de demain, c'est pouvoir compter sur l'engouement des citoyens de servir et s'appuyer sur des gendarmes de réserves et des gendarmes d'active qui donnent de leur temps pour former les moins expérimentés. De nombreuses formations ont déjà été initiées lors de la période estivale. Les régions se sont pleinement mobilisées, comme j'ai pu l'admirer lors de mes déplacements en Nouvelle Aquitaine avec les Formations Opérationnelles du Réserviste Territorial (FORT) à Saint-Astier ou les Préparations Militaires Gendarmerie (PMG) à Beynes. Je suis toujours très admiratif des cadres qui ne cessent de vouloir transmettre et des stagiaires volontaires dans leur soif d'apprentissage pour être pleinement opérationnel sur le terrain. Tous deux évoluent lors des formations avec passion et devoir. Servir n'est finalement qu'un virus qu'il suffit d'inoculer dans de bonnes conditions pour qu'il se développe sans limites. Ne pas le transmettre serait ne pas investir sur notre jeunesse et avoir peu d'égards pour nos anciens qui ont tant d'expérience à léguer. Ce lien transgénérationnel mérite d'être cultivé car «les institutions peuvent, si elles sont bien construites, accumuler et transmettre la sagesse des générations successives»<sup>2</sup>.

Soyez fiers de former ces citoyens qui sont mobilisés au quotidien pour la protection de la population, ou engagés sur des crises d'ampleur telles que des événements climatiques, comme dernièrement lors des inondations dans le Gard. D'autres formations initiales auront lieu lors des vacances de la Toussaint. Par avance, je félicite l'ensemble des chaînes réserves régionales et les gendarmes de réserve qui contribueront à la réussite de ces PMG.

Encore bravo !

Recevez tous mes encouragements pour les PMG d'automne.

<sup>1</sup> Charles de Gaulle.

<sup>2</sup> Mémoires de Jean Monnet.

## « CONSTRUIRE ENSEMBLE LES RÉSERVES DE DEMAIN »

Pour répondre à l'engouement de servir son pays, le commandement des réserves de la gendarmerie construit la réserve opérationnelle à 50 000 réservistes en proposant des parcours qualifiants.

Pour faire face aux enjeux sécuritaires actuels et à venir, le CRG s'appuiera sur l'architecture décentralisée des réserves pour organiser au niveau local de nombreuses formations initiales pour, à terme, en élargir l'emploi et renforcer la présence sur la voie publique.

### FORMER LES RÉSERVISTES DE DEMAIN

Conformément aux directives annuelles du directeur général de la gendarmerie nationale, la formation initiale constitue pour la réserve opérationnelle un axe prioritaire en 2021. Fort de cet engagement, toutes les formations administratives ont programmé cette année plusieurs stages de formation à destination des candidats issus du monde civil : préparation militaire gendarmerie (PMG) ou formation opérationnelle du réserviste territorial (FORT). En complément, des stages d'acculturation permettent de recruter des anciens militaires des armées.



Toutefois, le contexte sanitaire lié à la COVID-19 a eu des incidences conséquentes sur le niveau global du recrutement. De cette façon, les effectifs des formations prévues ont dû être réduits sous la contrainte sanitaire afin de respecter toutes les mesures sanitaires nécessaires à la protection des stagiaires et des cadres.

Toutefois grâce aux efforts consentis, le recrutement en 2021 sera presque l'objectif escompté. Ainsi, c'est près de 4800 nouveaux recrutements au niveau national qui devraient rejoindre pour la première fois les rangs de la réserve opérationnelle de la gendarmerie.

Pour l'année 2021, ce sont donc 50 PMG qui se sont déroulées ou vont encore être organisées jusqu'à la fin de l'année. Si ce succès a été rendu possible, il convient de souligner l'effort important réalisé dans l'organisation et le déroulement des stages qui a permis leur bon déroulement.



Treize autres PMG, et sept stages d'acculturation sont programmés au mois d'octobre, pendant les vacances de la Toussaint portant un effectif théorique de recrutement de 1300 réservistes.

La réserve opérationnelle aura répondu présente pour contribuer à sa montée en puissance.

*Cérémonie de clôture de la FORT à Saint-Astier (24) le 5 août 2021*

## « CONSTRUIRE ENSEMBLE LES RÉSERVES DE DEMAIN »

Pour répondre à l'engouement de servir son pays, le commandement des réserves de la gendarmerie construit la réserve opérationnelle à 50 000 réservistes en proposant des parcours qualifiants.

Pour faire face aux enjeux sécuritaires actuels et à venir, le CRG s'appuiera sur l'architecture décentralisée des réserves pour organiser au niveau local de nombreuses formations initiales pour, à terme, en élargir l'emploi et renforcer la présence sur la voie publique.

### REGARDS CROISÉS SUR LA FORMATION... CÔTÉ CADRES

Du cadre de proximité, du commandant de peloton, du Moniteur d'Intervention Professionnelle et Aide-Moniteur d'Intervention Professionnelle au directeur de stage, être encadrant au cours d'une Préparation Militaire Gendarmerie c'est en premier lieu être un acteur voire un premier rôle de/dans la formation du réserviste opérationnel de demain. C'est être engagé personnellement, 24h/24h, au service de chaque individu qui nous est confié pour qu'il acquiert les savoirs, les savoir-faire et les savoir-être indispensables pour être employé sur le terrain, et c'est aussi amener chaque individu à son plus haut niveau en lui faisant vivre des expériences marquantes/mémorables.

Il faut donc bien être soi-même passionné(e), combattant(e), perfectionniste pour donner l'envie à chaque stagiaire de s'engager « corps et âme » dans la formation mais surtout de durer au sein de la réserve opérationnelle. Car, la PMG n'est pas une fin en soi : elle est une période « tremplin » durant laquelle on cherche à faire ressentir à chaque stagiaire le sens de l'effort, le sens du travail, le dépassement de soi, la camaraderie qui deviendront comme un témoin à relayer sur le terrain opérationnel entre réservistes et avec les gendarmes d'active.



C'est un passage obligé comme toute formation initiale. La PMG en Île-de-France en 2021, c'est deux semaines qui seront pour un grand nombre de stagiaires le tout premier contact, le tout premier regard porté sur l'institution « Gendarmerie Nationale ». Quand on s'engage à former, cela nous oblige et particulièrement en deux points indissociables : la militarité et l'exemplarité.

La militarité est une valeur que l'encadrant doit incarner au quotidien au cours de la formation. Souvent perçue (et attendue) par les stagiaires dans l'expérience de la rusticité, elle est pour l'encadrant la chose visible, ce qu'il manifeste : être ponctuel, être aimable, être impeccablement habillé et coiffé, être propre. Cela peut paraître anodin ou considéré comme accessoire et pourtant ce sont des savoir-être essentiels pour le réserviste de demain. Car, c'est l'image qu'on attendra de lui sur le terrain opérationnel. Il faut alors en tant qu'encadrant être rigoureux et exemplaire.

L'encadrant, réserviste lui-même, est aussi préoccupé par le futur du réserviste de demain et notamment sur le plan de sa sécurité. En cela, le formateur peut/doit se montrer exigeant. L'exigence doit être associée à la bienveillance quand on croit au potentiel de chaque stagiaire. C'est avoir un regard de confiance en leurs capacités et c'est donc exercer une autorité pour qu'ils se dépassent.

C'est ainsi un moyen privilégié pour l'encadrant de transmettre durant deux semaines des valeurs fondamentales : le respect, la tolérance, l'entraide, l'effort, le dépassement, le plaisir d'apprendre, le plaisir de grandir avec les autres au sein d'une communauté fraternelle.

Être encadrant(e) sur une PMG c'est une grande responsabilité comme c'est le cas pour tout formateur et c'est une expérience qui nous fait grandir. Au contact d'une richesse infinie de profils de stagiaires volontaires, désireux de s'engager pour le pays et pour la population, nous formons tout autant qu'ils nous forment, en renforçant notre famille de valeurs et d'engagement.

CNE (R) Hélène FACHE

RGIF – GGD 78 – CRT 78/4

**« CONSTRUIRE ENSEMBLE LES RÉSERVES DE DEMAIN »**

Pour répondre à l'engouement de servir son pays, le commandement des réserves de la gendarmerie construit la réserve opérationnelle à 50 000 réservistes en proposant des parcours qualifiants.

Pour faire face aux enjeux sécuritaires actuels et à venir, le CRG s'appuiera sur l'architecture décentralisée des réserves pour organiser au niveau local de nombreuses formations initiales pour, à terme, en élargir l'emploi et renforcer la présence sur la voie publique.

**REGARDS CROISÉS SUR LA FORMATION... CÔTÉ STAGIAIRES**

Deux semaines, c'est le temps qu'il faut à nos cadres pour transformer de simples citoyens en jeunes soldats de la loi. Si la durée de formation semble courte, expérimentée de l'intérieur elle passe à une vitesse déconcertante, deux semaines nous paraissent alors deux jours, deux jours deux heures, et deux heures deux minutes.

Une journée en PMG est pourtant un fragment de temps où chaque minute, chaque seconde trouvera à être occupée. L'emploi du temps fait « bloc » sur la journée comme un peloton en ordre serré. Entre le réveil matinal et l'extinction des feux, pas une minute ne saurait être perdue, et dans le cas où l'ennui nous guetterait, pompes et *burpees* sont exécutables en tout temps et en tout lieu !



6h00: le réveil sonne, *Soldat lève toi...* Le stagiaire se soigne, lui et sa tenue, afin d'arriver frais et dispo pour le premier rassemblement de la journée. Une demie heure plus tard, vous connaissez sans doute la chanson : « *Pour une marche au pas cadencé en direction du mess, en avant... MARCHE!* », et nous suivons ainsi le stagiaire de jour, pilote du peloton. Le petit-déjeuner est ensuite l'occasion pour certains de débattre de la brièveté de la nuit...

Les cours s'enchaînent après, par 2 ou 4 heures, qu'ils se déroulent en salle (notamment dans la salle de cinéma du camp de Beynes pour les franciliens) ou bien en extérieur. Au programme : cadre légal, informations sur les équipements de gendarmerie, maîtrise sans arme de l'adversaire, formation aux techniques d'intervention etc...



Le midi, chaque peloton part se restaurer au mess, souvent en chantant. Au retour, il est l'heure de faire ses T.I.G., heure durant laquelle nous troquons BPT et PA MAS G1 pour éponges et serpillières. Puis nous repartons en instruction pour une matière différente de celle vue durant la matinée. L'heure du dîner arrive sans s'en apercevoir, puis le soir, entre 21h et 22h, la douche vient nous libérer d'une journée de chaleur et le temps libre nous aère l'esprit. Le repos du soldat n'est alors pas de refus, et le sommeil ne se fait pas attendre.

Si l'apparente rigidité de l'emploi du temps laisse à penser à une certaine monotonie, le stagiaire ne saurait être en proie à ce mal ; quand bien même les journées se ressembleraient, la répétition ne serait qu'à peine perceptible tant le temps passe vite. Le temps semble n'avoir pas son cours normal dans le camp ; rupture supplémentaire entre la vie militaire et la vie civile. Et chaque soir, chacun s'endort avec le juste et satisfaisant sentiment de n'avoir gâché aucune seconde et d'avoir donné utilité à chaque instant.

**Stagiaire A. HOMBERT**  
avec la participation du 4<sup>ème</sup> peloton  
de la PMG Juillet 2021

## « CONSTRUIRE ENSEMBLE LES RÉSERVES DE DEMAIN »

Pour répondre à l'engouement de servir son pays, le commandement des réserves de la gendarmerie construit la réserve opérationnelle à 50 000 réservistes en proposant des parcours qualifiants.

Pour faire face aux enjeux sécuritaires actuels et à venir, le CRG s'appuiera sur l'architecture décentralisée des réserves pour organiser au niveau local de nombreuses formations initiales pour, à terme, en élargir l'emploi et renforcer la présence sur la voie publique.

### LES CADETS DE LA GENDARMERIE, LES GENDARMES ET LES RÉSERVISTES DE DEMAIN



Les cadets de la gendarmerie permettent aux jeunes volontaires, attirés par la gendarmerie ou souhaitant simplement aider la population, de s'engager au service de l'intérêt général avec un encadrement militaire. Ces dispositifs existaient depuis une quinzaine d'années, répartis sur 10 départements. En 2019, le directeur général de la gendarmerie nationale demande au CRG d'en harmoniser les pratiques ainsi que de développer ce modèle au plan national. Les cadets de la gendarmerie sont alors inscrits au sein du dispositif naissant du Service National Universel (SNU).

Le modèle associatif départemental promu par le CRG a permis un développement territorial rapide, allant jusqu'à 85 départements couverts en 2021. Pour autant, l'intention du CRG ne se limite pas à un simple déploiement de ce dispositif, mais au contraire il s'agit de l'inscrire dans un cursus honorum républicain, répondant ainsi pleinement à la vision du président de la République sur le SNU. En effet, les jeunes volontaires qui s'engagent au sein du SNU commencent par un

séjour de cohésion à 16 ans, la mission d'intérêt général au sein des cadets de la gendarmerie à 17 ans avant une phase d'engagement à compter de 18 ans, en tant que réserviste opérationnel de la gendarmerie.

La jeunesse constitue un vivier de recrutement pour la réserve de la gendarmerie nationale, et la montée en puissance annoncée à 50 000 réservistes opérationnels lors du Beauvau de la sécurité de l'été 2021, ne pourra se faire sans recruter parmi ces jeunes volontaires motivés et ayant déjà montré leur abnégation au sein des diverses missions d'intérêt général conduites sur la voie publique par les cadets, en appui des forces territoriales.

Les jeunes cadets ont une année pour approfondir leur connaissance de la gendarmerie, découvrir l'univers militaire et ainsi confirmer leur souhait de poursuivre au sein de la réserve opérationnelle s'ils le souhaitent. Le processus de recrutement pour intégrer la réserve opérationnelle est le même pour tout citoyen ; les jeunes cadets peuvent toutefois s'y préparer au plus tôt, avant de rejoindre les rangs des réservistes, ceux là même qui les auront formés. De la même manière, ces jeunes cadets pourront présenter les concours de la gendarmerie d'active, lorsqu'ils en rempliront les conditions.

C'est en créant ainsi la rencontre entre la gendarmerie et la jeunesse, que l'on prépare la réserve et la gendarmerie de demain.

## « CONSTRUIRE ENSEMBLE LES RÉSERVES DE DEMAIN »

Pour répondre à l'engouement de servir son pays, le commandement des réserves de la gendarmerie construit la réserve opérationnelle à 50 000 réservistes en proposant des parcours qualifiants.

Pour faire face aux enjeux sécuritaires actuels et à venir, le CRG s'appuiera sur l'architecture décentralisée des réserves pour organiser au niveau local de nombreuses formations initiales pour, à terme, en élargir l'emploi et renforcer la présence sur la voie publique.

### L'EMPLOI DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE : LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2022

Une fois de plus, la période estivale a été marquée par une activité particulièrement soutenue avec un engagement moyen de 2711 réservistes déployés quotidiennement en juillet (2471 en 2020) et 2191 en août (2.801 en 2020).

A l'instar de l'été 2020, l'emploi de la réserve opérationnelle a été principalement axé sur les renforts dans le cadre des détachements estivaux de protection des populations (DEPP). A cela, il faut ajouter l'encadrement des nombreuses préparations militaires de gendarmerie (PMG) ainsi que celui des stages d'acculturation. En effet, 4400 nouveaux réservistes ont suivi un de ces deux cursus et 1800 sont prévus pour les formations organisées pendant les vacances de la Toussaint. Ces résultats illustrent si besoin était, l'engagement de nos SPR<sup>1</sup>, lesquelles ont dû faire face aux contraintes liées à la crise COVID-19 et aux difficultés d'obtenir des créneaux de visites médicales.

L'opération POSEIDON continue avec des résultats très satisfaisants pour la zone gendarmerie à tel point que le gouvernement britannique a demandé le déploiement d'une section de réserve supplémentaire sur les côtes normandes (opération Salamandre) à compter du mois d'août.

L'année 2022 va offrir des perspectives diversifiées pour l'emploi de la réserve. En effet, le premier trimestre va être marqué par la présidence française de l'union européenne (PFUE). Le secrétariat général du gouvernement va solliciter les réservistes du ministère de l'Intérieur et du ministère de la Défense (par le biais de conventions) pour créer un vivier de chauffeurs afin d'assurer la conduite des différentes délégations ministérielles étrangères. Un appel à volontaire sera diffusé via Minot@ur courant octobre.

Le profil recherché est un réserviste détenant le permis de conduire et ayant une bonne expérience en matière de conduite sur route.

Le deuxième semestre 2022 va voir la mise en place des divisions régionales de réserves D2R dans le cadre de la réorganisation territoriale et du passage de 22 à 13 régions de gendarmerie.

Au deuxième semestre 2022 débutera l'expérimentation des brigades 4.0: des militaires d'active (2 ou 3) renforcés par des «gendarmes réservistes de proximité» (GRP), connectés aux différentes applications de la gendarmerie, armeront des «brigades nomades» et se rendront au contact de la population sur des secteurs défavorisés en matière de services publics. L'idée, pour l'emploi de ces réservistes, est de les fidéliser sur des secteurs de façon à renforcer les liens entre la gendarmerie et nos concitoyens.



<sup>1</sup> Section personnel réserves.

Découvrez l'actualité nationale au travers de l'action des réservistes opérationnels, citoyens et des cadets de la gendarmerie, ainsi que les informations du CRG.

## LE PEG (PELTON D'ÉLÈVES GRADÉS)

Afin de parfaire le socle de connaissances initiales acquises en PMG et consolider les apprentissages développés ensuite sur le terrain, il a été organisé une formation complémentaire, intitulée peloton d'élèves gradés.

Cette formation comprend une partie présentielle qui s'est déroulée en période bloquée, sur une semaine, du samedi 18 au 24/09/2021 au camp de Beynes, et qui sera complétée par des journées complémentaires dédiées.

Le stage, sélectif et rustique, avait trois objectifs :

- Développer l'aguerrissement et la force morale attendus chez nos gradés de réserves ;
- Dépister les potentiels des futurs encadrants, parmi les réservistes de la garde républicaine ;
- Acquérir les compétences indispensables à l'exercice des fonctions de chef de groupe.

Pour cela, le stage s'est attaché à former des élèves gradés, qui soient tout à la fois :

- Meneurs d'hommes (devant), aux qualités éthiques (savoir-être), mentales (volonté et résilience), physiques (maintien au niveau), techniques (armement, topo, transmissions...) et tactiques (combat, SPG...), ayant le sens de l'initiative (ne pas subir, proposer...) pour tenir le rôle de chef de groupe sur l'étendue des missions de la réserve (Palais nationaux, Poséidon, futurs Jeux olympiques, SPG, événements majeurs...)
- Aptes à prendre à leur compte, en renfort de leurs camarades d'active voire dans le cadre de concours à la GD, l'exécution des missions de sécurité publique générale (SPG) réclamant des compétences en matière d'intervention professionnelle (IP) et de traitement des infractions les plus diverses
- Aptes à tenir tout poste de responsabilité de leur niveau au sein d'un dispositif de défense d'un établissement ou missions du ressort de la GR.
- Accessoirement, aptes à dispenser des séances d'instruction simples (pédagogie);

.../...



Découvrez l'actualité nationale au travers de l'action des réservistes opérationnels, citoyens et des cadets de la gendarmerie, ainsi que les informations du CRG.

## LE PELOTON D'ÉLÈVES GRADÉS (PEG) - SUITE

Le format de cette période bloquée a été volontairement ramassé, permettant une cohésion, un sentiment d'appartenance, une réactivité.

Ainsi, autour d'un directeur de stage (chef d'escadron de réserve) et deux majors, anciens de l'Arme (le premier, Instructeur IP ayant en charge le volet pédagogique et le second pour les aspects logistiques) ; 3 groupes ont été constitués, commandés chacun par deux sous-officiers d'active de la garde républicaine (un, étant titulaire du Diplôme d'Arme et le second en préparation DA).

Les moyens ont été réduits au strict minimum afin de garantir la rusticité souhaitée : montage chaque soir d'un bivouac «furtif», pas de tentes, des bâches agricoles tendues ; repas en rations de combat, eau rationnée (afin d'apprendre à gérer sa consommation quotidienne: repas, toilette), pas de WC mais des sacs plastiques étanches permettant de recueillir ses déchets organiques, tout déplacement s'effectuant à pied avec sac à dos, pas de téléphone (et donc de réseaux sociaux)...

Dès le premier jour, à l'issue des tests physiques identiques aux personnels d'active (CCPM puis CCPS), une formation théorique visant à l'obtention du CIAPT FAMAS, arme de dotation de la semaine, a eu lieu.

S'en est suivi l'ensemble des tirs requis aux différentes distances avant de partir sur le terrain.

« Réveils musculaires » du matin et instructions pratiques au combat du trinôme et du groupe, initiation TIOR, perfectionnements IP, mise en situation SPG, topographie...

L'ensemble se déroulant sur des amplitudes horaires étendues afin que chacun sorte de sa « zone de confort » et apprenne sur soi.

Un rallye (très) dynamique de restitution de l'ensemble des acquis a clôturé cette semaine dense avant de retrouver la civilisation son confort.

Une série de journées de cours viendra consolider les connaissances dans les mois à venir.

## LA RECONNAISSANCE DE L'ENGAGEMENT AU SEIN DU GGD 83

Le lundi 4 octobre 2021, le colonel Guillaume DINH, commandant le groupement de gendarmerie départementale du Var a remis une lettre de félicitations au colonel Lucien NIZZARDO et au chef d'escadron Xavier MARGÉ, officiers honoraires.

Le colonel NIZZARDO a été durant sept années le conseiller réserve du groupement du Var et le chef d'escadron MARGÉ a servi durant 6 années dans la réserve opérationnelle du Var.

Cette récompense est attribuée à la suite d'une soixantaine d'entretiens effectués par chacun des officiers dans le cadre du recrutement des réservistes, qu'ils soient issus de la gendarmerie, des autres armées ou du civil.

Le commandant de groupement a salué l'engagement de ces officiers honoraires, qui interviennent régulièrement à titre bénévole au profit de la cellule réserve du groupement du Var.

La cellule réserve se joint aux félicitations exprimées par le commandant de groupement.



Une rubrique pour partager des bonnes pratiques ou toute sorte d'information utile avec nos réservistes !

## LA CAMPAGNE ANNUELLE DE FIABILISATION DE LA FIR SOLDE DÉBUTERA LE 15 OCTOBRE 2021

La fiabilisation des données individuelles est essentielle pour permettre d'être soldé au plus juste de sa situation personnelle.

Dès l'ouverture de MINOT@UR, le réserviste reçoit par mail sa «FIR SOLDE». Dès lors, il dispose de 45 jours pour valider les informations, les corriger éventuellement, et joindre les pièces justificatives. Passé ce délai, les accès à MINOT@UR sont restreints et le réserviste ne peut plus accéder au calendrier et indiquer ses disponibilités jusqu'à la fin de la campagne, le 31 décembre 2021.



Focus: Une attention est portée sur la profession du réserviste et celle de son conjoint. Si vous êtes fonctionnaire ou contractuel de la fonction publique (Etat, Territoriale, Hospitalière), il est important de choisir le secteur d'activité :

- 1 fonction publique d'état,
- 2 fonction publique hospitalière,
- 3 fonction publique territoriale.

Les autres professions sont dans le secteur d'activité :

- 4 secteur privé (salarié),
- 5 sans emploi (étudiant, demandeur d'emploi).

## AGENDA



Séminaire de rentrée du CRG



Journée de clôture des Journées Nationales du Réserviste (JNR)



Journée Sport Armées Jeunesse, organisée par le CRG pour l'édition 2021

Une rubrique pour partager des bonnes pratiques ou toute sorte d'information utile avec nos réservistes !

## L'ŒIL DU GENDARME

Monsieur Ludovic Emanuely, réserviste citoyen, a créé et développé un jeu de société en partenariat avec le Sirpa-Gendarmerie ; son nom: l'Œil du Gendarme.

L'Œil du Gendarme, jeu de société (non numérique) est caractérisé par ses valeurs éducatives, inclusives, multi générationnelles, culturelles et bien sûr ludiques.

Ce jeu de société repose sur 3 piliers : observation, mémorisation, restitution.

Son principe est simple : observer les images de véhicules de la gendarmerie contenues sur un modèle, les mémoriser et les restituer à l'identique sur son plateau et ce pendant dans un temps imparti.

Il s'adresse à un public large. Les nombreuses possibilités du jeu permettent une adaptation en fonction de la catégorie des joueurs ; le spectre est étendu, de personnes souffrant d'Alzheimer à des personnes jouissant d'une mémoire et une rapidité d'esprit exceptionnelle en passant par les enfants, les jeunes, les adultes et grands-parents.

Il devrait être présenté à de jeunes lycéens, lors de la journée Sport Armées Jeunesse, organisée par le CRG, le 10 novembre 2021.

*Vous pourrez retrouver l'Œil du gendarme à Paris les 13 et 14 novembre 2021 (inscription préalable obligatoire)*



**VOUS PROPOSE LE**  
**1<sup>er</sup> CHAMPIONNAT INTERNATIONAL**  
**DE L'ŒIL DU GENDARME**



**RENDEZ-VOUS**

AU  
**Cercle National des Armées**  
**8 place Saint Augustin**  
75008 Paris

**AU PROGRAMME**

<p>Samedi 13 Novembre de 14h00 à 17h00</p> <p><u>Conférence internationale</u> sur le thème :</p> <p><b>« Le jeu, un enjeu de santé publique et d'éducation »</b></p>	<p>Dimanche 14 Novembre de 09h00 à 15h45</p> <p><u>Championnat International</u></p> 
---	--

Programme, intervenants & Déroulement de l'épreuve disponibles sur [www.ludolinventeur.com/l'oeildugendarme-home.pdf](http://www.ludolinventeur.com/l'oeildugendarme-home.pdf)

INSCRIPTION OBLIGATOIRE SUR NOTRE SITE INTERNET, PARTICIPATION GRATUITE

PASSE SANITAIRE VALIDE EXIGÉ POUR LES 2 JOURNÉES






Contact Organisateur : [contact@ludolinventeur.com](mailto:contact@ludolinventeur.com)

Des réservistes témoignent de leur engagement volontaire au service de la France et de ses citoyens.

## Gendarme (R) Quentin C.



Quentin, 26 ans, j'ai intégré la compagnie de réserve 91/6 à l'issue des épreuves de sélection puis d'une préparation militaire gendarmerie qui dure aujourd'hui 2 semaines. Au cours de cette phase d'instruction intensive et enrichissante, nous avons reçu la formation nécessaire à la connaissance de l'institution militaire et à la maîtrise des techniques indispensables au travail sur le terrain (séances de tir, maniement du bâton, menottage, etc...). Ostéopathe de métier, j'étais étudiant lorsque j'ai pris la décision d'intégrer la réserve opérationnelle. Avec un père pompier et un frère policier, j'étais entouré par des personnes engagées à

servir la France et ses citoyens au quotidien. Je ressentais le besoin d'y contribuer également. Cela me permettait aussi de couper avec mon quotidien d'étudiant et d'être au plus près de la population sur le terrain. Mon engagement dans la réserve s'inscrivait donc dans le prolongement de mon métier d'ostéopathe, au service des autres.

Le double statut me permet d'échanger avec le personnel d'active au quotidien et de vivre au plus près leurs missions. Ce statut impose aussi une certaine éthique à adopter en toutes circonstances, que ce soit en service ou dans la vie civile, car nous représentons l'institution en permanence.

Les missions au sein du groupement de gendarmerie de l'Essonne (91) sont très variées. J'ai l'habitude d'être employé dans différentes brigades du département pour assurer des patrouilles et des interventions aux côtés des personnels d'active, qui nous permettent d'être confrontés à des situations imprévisibles et enrichissantes. Il m'arrive également d'assurer des missions dans des brigades motorisées dans la lutte contre l'insécurité routière. L'implantation de la maison d'arrêt de Fleury Mérogis sur le département me permet aussi de participer à des escortes de détenus. Les réservistes sont également sollicités pour la sécurisation des transports en commun, fortement empruntés par les usagers pour se rendre sur Paris notamment, avec des patrouilles dans les bus et les RER.

Le réserviste est rémunéré par journée d'emploi, le montant étant variable selon le grade et le nombre de jours assurés dans l'année. Il m'appartient de signaler mes disponibilités et la gendarmerie m'emploie selon les besoins du terrain.

C'est avec un grand plaisir que j'effectuerai ma prochaine mission au sein de la brigade motorisée d'Etampes, le 15 septembre prochain.

Des réservistes témoignent de leur engagement volontaire au service de la France et de ses citoyens.

## Lieutenant-colonel (RC) Marc MARCEAU

Entré à la SNCF en 1977, Marc Marceau a effectué tout son parcours professionnel au sein de l'opérateur ferroviaire, exerçant des fonctions en communication, marketing et relations institutionnelles, pour se consacrer finalement à la sûreté.

En 2011, après avoir travaillé plusieurs années dans l'équipe du secrétaire général, chargé notamment de la Sûreté ferroviaire, il choisit de rejoindre le terrain, et suit la formation de la SUGE<sup>1</sup>.

A l'issue de sa formation, il devient directeur-adjoint de la direction de zone Sûreté (DZS) de Paris-Nord et termine en février 2018 sa carrière comme directeur de la DZS de Paris Sud-Est. Il entretient à cette occasion des relations avec tous les échelons de la Police nationale, des polices municipales, des Douanes et de la Gendarmerie nationale. Il participera notamment à la mise en œuvre des nouvelles dispositions Vigipirate post-2015, à l'application du plan « inondations » dans le Val-de-Marne et l'Essonne, en juin 2016. A l'occasion de l'Euro 2016, il met en place avec le laboratoire central de la préfecture de Police de Paris les procédures de cyno-détection d'explosifs et installe les premiers équipages SNCF de maîtres-chiens « explo ».



Marc Marceau est un ardent partisan du développement du lien entre les forces de sécurité/défense et la population.

Il est accueilli en 2017 au sein de la réserve citoyenne (DGGN/DOE), et il apporte son concours à la commission « réserves », puis collabore avec le secrétariat de la Garde nationale en tant que chargé de mission « communication », sur la signature des conventions avec les collectivités, organismes consulaires et entreprises.

Installé depuis 2020 en Bretagne, près de Dinan, il se propose pour animer dans les Côtes d'Armor la démarche des cadets de la Gendarmerie, dans le prolongement du Service national universel (SNU). Avec plusieurs réservistes opérationnels, il crée fin 2020 l'association des cadets des Côtes d'Armor. Grâce à un travail intense et fructueux avec le commandement du groupement et les réservistes costarmoricains, la première promotion de cadets est accueillie en septembre 2021. Son animation se poursuivra tout au long de l'année scolaire 2021-2022.

<sup>1</sup> Surveillance générale.

# RÉSERVISTE OPÉRATIONNEL CITOYEN

---

#33 |

« DE TOUS LES ACTES,  
LE PLUS COMPLET EST CELUI DE CONSTRUIRE. »

PAUL VALÉRY



**Le Mag' du Gendarme Réserviste Opérationnel et Citoyen**

**Directeur de la publication** Général de division Didier FORTIN - **Rédacteur en chef** Lieutenant-Colonel Marjorie GORLIN

**Comité de rédaction** Lieutenant-Colonel Marjorie GORLIN - Sous-Lieutenant (R) Alexandra BRISOU

Maréchal-des-logis Chef (R) Kévin DEMOTA

**Design graphique** Maréchal-des-logis Chef (R) Kévin DEMOTA

Diffusion Interne

---

[WWW.MINOTAUR.FR](http://WWW.MINOTAUR.FR)



@RESERVESGENDARMERIEOFFICIEL



@RESERVES\_GENDARMERIE\_OFFICIEL



@RESERVES\_GEND



COMMANDEMENT DES RÉSERVES  
DE LA GENDARMERIE