

LE SÉMINAIRE DES RÉSERVES 2022



Réuni chaque année à la direction générale de la gendarmerie, le séminaire annuel des réserves est un rendez-vous important pour l'ensemble de la chaîne réserve. Après une édition 2021 restreinte par le contexte sanitaire, cette année marque le retour du séminaire en présentiel. Les gestionnaires des réserves au niveau régional étaient conviés à la DGGN tandis que le niveau départemental a pu suivre l'ensemble des échanges en visioconférence.

ÉDITO

Bon à savoir :
le CRG recrute !

Agenda

DOSSIER : Le séminaire des réserves 2022

Portraits

Citation

P2

P3

P3

P5

P10

P13

LA MATINALE DE LA RÉSERVE CITOYENNE

Les matinales de la réserve citoyenne permettent de réunir régulièrement en groupes de travail des réservistes citoyens et d'enrichir de leurs expertises les travaux de réflexion sur l'avenir de la gendarmerie. La dernière édition réunie le 31 mai 2022 a permis d'échanger sur l'évolution de la réserve citoyenne et d'avancer des pistes de réflexion pour renforcer le dynamisme du réseau de la réserve citoyenne.



L'ÉDITO DU GÉNÉRAL DE DIVISION FORTIN, COMMANDANT LES RÉSERVES DE LA GENDARMERIE

Chers camarades,

Le mois de mai a été marqué par notre rendez-vous annuel du séminaire des réserves réunissant l'ensemble des acteurs de la chaîne réserve. J'ai tenu à ce que l'ensemble de ces personnels, engagés au quotidien pour faire vivre nos réserves, puissent échanger sur les bonnes pratiques et leurs retours d'expérience. Ensemble, je suis convaincu que nous assurerons le dynamisme et l'efficacité opérationnelle attendus.

Cette édition a été marquée par la venue de la ministre déléguée chargée de la Mémoire et des Anciens Combattants, Madame Geneviève DARRIEUSSECQ, qui nous a honorés de sa présence. La ministre a pu mesurer le chemin parcouru par les réserves de la gendarmerie et l'ambition du commandement des réserves de préparer la montée en puissance de la réserve opérationnelle pour faire face aux grands événements de demain.

Ce séminaire, je l'ai voulu pragmatique en mettant l'accent sur la remontée des préoccupations concrètes des échelons territoriaux. C'est dans ce contexte que mes équipes pourront ensuite proposer des solutions pertinentes pour nos gendarmes réservistes sur le terrain. Ce séminaire a également permis d'éclairer la chaîne réserve sur les sujets structurants portés par le CRG dans le cadre de la stratégie « Gend 20.24 Réserves ».

Puisque « **aucun de nous ne sait ce que nous savons tous, ensemble** » (*Euripide*), il nous tenait à cœur que cet événement soit l'occasion de partager les retours d'expérience et les bonnes pratiques des régions dont nous sommes allés à la rencontre ces derniers mois.

Parmi ces retours d'expérience, les exemples des expérimentations des divisions régionales des réserves (D2R) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Centre-Val de Loire ont été particulièrement enrichissantes afin de préparer le déploiement définitif des D2R à l'ensemble des régions au 1^{er} septembre 2022.

Le respect des principes d'éthique et de déontologie a également été rappelé. Les gendarmes de réserve, au même titre que l'ensemble des militaires, ont une totale obligation d'exemplarité, en service comme en dehors du service. Vous représentez notre institution auprès de la population, et la confiance que vous accorde notre directeur général vous oblige. Je sais compter sur votre exemplarité au quotidien, que j'atteste à chacun de mes déplacements sur le terrain. Vous faites honneur à la charte du gendarme de réserve que vous avez tous signés.

Le séminaire a également été l'occasion de souligner l'importance de la formation continue des réserves et leur recrutement, éléments fondamentaux dans la montée en puissance de nos réserves. Confrontés aux mêmes contraintes opérationnelles que leurs camarades d'active, les gendarmes réservistes doivent être prêts à répondre à toutes les situations opérationnelles.

De plus, cet événement a permis d'éclairer l'ensemble de la chaîne réserve sur l'annualité du budget (il reste constant par rapport aux deux précédents exercices), ainsi que sur les pistes de réflexion concernant la fluidité du renouvellement des visites médicales périodiques.

Enfin, il a été souligné le rôle important des réserves de la gendarmerie dans le rapprochement entre nos armées et nos jeunes. En s'engageant avec volontarisme dans le Service national universel (SNU) et en promouvant le dispositif des cadets de la gendarmerie, notre institution et nos réserves ont l'ambition de favoriser l'engagement de nos jeunes au profit de l'intérêt général. Nous, gendarmes, et l'ensemble des forces armées, « **avons beaucoup à offrir aux jeunes, [...] en ces temps si difficiles et incertains** ». Nous « **avons les moyens de les armer pour leur vie professionnelle ou personnelle** »¹.

Vous pourrez découvrir de manière plus approfondie l'édition 2022 du séminaire des réserves dans ce nouveau numéro de notre magazine ROC.

¹Voeux aux armées 2021 de la ministre des Armées Florence Parly





Cette année, la ministre déléguée chargée de la Mémoire et des Anciens Combattants s'est jointe aux échanges du séminaire, aux côtés du général de corps d'armée Bruno JOCKERS, major général de la gendarmerie, du général de division Olivier KIM, général adjoint au major général et du commandant des réserves de la gendarmerie.

BON À SAVOIR

LE CRG RECRUTE DES STAGIAIRES ET APPRENTIS

Dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution", qui vise à offrir une solution à chaque jeune en recherche d'emploi, de stage ou d'apprentissage, le commandement des réserves de la gendarmerie (CRG) a décidé de mettre en place depuis plusieurs années une politique d'accueil de stagiaires et d'apprentis dans ses locaux. Qu'ils soient en recherche d'un stage d'observation de 3^{ème}, d'un stage de niveau lycée professionnel ou général, étudiants ou alternants de niveau BAC à BAC+5, le CRG propose une diversité de stages, de services civiques, voire de contrats d'apprentissage, à destination des jeunes. Prêts à s'engager pour l'institution, ces jeunes auront l'opportunité de travailler sur des actions à destination de la jeunesse, sur la communication du CRG ou encore dans le domaine du secrétariat.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à transmettre à :
crg@gendarmerie.interieur.gouv.fr

AGENDA



Séminaire PSR (protection sociale du réserviste)



Séminaire des cadets de la gendarmerie

LE SÉMINAIRE DES RÉSERVES 2022

Chaque année le séminaire des réserves rassemble l'ensemble de la chaîne des réserves de la gendarmerie pour faire un point sur les évolutions futures des réserves et partager les bonnes pratiques entre régions. Ce 11 mai 2022, les échanges se sont concentrés sur quatre thématiques principales : mieux structurer les réserves, s'engager ensemble et en confiance, accompagner la montée en puissance de la réserve opérationnelle, la réserve, un trait d'union entre la jeunesse et la gendarmerie.



LE SÉMINAIRE DES RÉSERVES 2022

Chaque année le séminaire des réserves rassemble l'ensemble de la chaîne des réserves de la gendarmerie pour faire un point sur les évolutions futures des réserves et partager les bonnes pratiques entre régions. Ce 11 mai 2022, les échanges se sont concentrés sur quatre thématiques principales : mieux structurer les réserves, s'engager ensemble et en confiance, accompagner la montée en puissance de la réserve opérationnelle, la réserve, un trait d'union entre la jeunesse et la gendarmerie.

MIEUX STRUCTURER LES RÉSERVES

Dans le contexte de la réforme territoriale de la gendarmerie et du passage de 22 à 13 régions, les Divisions Régionales des Réserves (D2R) ont été initiées et pensées dans le cadre de la montée en puissance des réserves de la gendarmerie. Ce mouvement permettra de mieux accompagner l'objectif de 50 000 réservistes prévu pour 2027.

C'est ainsi qu'a été conçu le concept des Divisions Régionales des Réserves - D2R - avec l'objectif de dédier une division aux réserves de la gendarmerie, au même titre que la Division des Opérations et la Division de l'Appui Opérationnel au sein de l'état-major régional.

Placée au même niveau que les deux autres divisions au sein de l'état-major les D2R ont pour objectifs de donner au commandant de formation administrative une structure appropriée à la montée en puissance des réserves de la gendarmerie et à rationaliser l'emploi des réserves dans un état-major directement positionné au niveau du commandant de région.



A ce jour, deux régions ont déjà mis en place leur D2R (le déploiement général étant prévu pour le 1^{er} septembre): il s'agit de la D2R de la région Centre-Val-de-Loire et de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

D'un point de vue général, la D2R offre une plus-value indéniable en termes de gouvernance et de commandement de la réserve, en rationalisant l'organisation au sein d'une structure dédiée (les sections personnel réserve - SPR - sont rattachées au bureau gestion des personnels alors qu'elles sont amenées à traiter d'emploi, de budget, de formation, etc.).

De plus, les D2R prendront en charge tous les domaines dans lesquels les réservistes sont amenés à intervenir: le Service national universel (SNU), les associations de cadets, les relations avec les entreprises par l'intermédiaire des correspondants entreprises - défense (CRED), le développement de la lutte contre la cybercriminalité au travers de la réserve Cyber.

Si les premiers retours d'expérience démontrent la pertinence des D2R, ils mettent également en exergue des pistes d'amélioration comme les infrastructures dédiées, l'identification et la formation des personnels. Ces nouvelles structures doivent accueillir des personnels qui jouissent d'une expérience dans le domaine de la gestion des réservistes qu'ils soient militaires d'active ou réservistes.

Enfin, ces personnels doivent bénéficier de formations sur tous les applicatifs des métiers de la réserve et monter en compétence. En somme, la D2R permettra à la réserve de contribuer indéniablement à l'optimisation de l'engagement de nos réservistes.

Pour compléter ce retour d'expérience, le lieutenant (R) Ludovic ARNAULT, commandant la CIRT des Bouches du Rhône est venu partager les bonnes pratiques mises en place au sein de son département en démontrant que ce dispositif présentait une opportunité et n'engendrait pas de majoration des coûts de masse salariale à condition que la gestion des applications métiers (Puls@r) soit rationalisée.

LE SÉMINAIRE DES RÉSERVES 2022

Chaque année le séminaire des réserves rassemble l'ensemble de la chaîne des réserves de la gendarmerie pour faire un point sur les évolutions futures des réserves et partager les bonnes pratiques entre régions. Ce 11 mai 2022, les échanges se sont concentrés sur quatre thématiques principales : mieux structurer les réserves, s'engager ensemble et en confiance, accompagner la montée en puissance de la réserve opérationnelle, la réserve, un trait d'union entre la jeunesse et la gendarmerie.

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN PUISSANCE DE LA RÉSERVE OPÉRATIONNELLE

Le CRG est attentif aux leviers qui conditionnent cette montée en puissance, en s'inscrivant dans les orientations plus générales des directions et services de la DGGN.

En 2021 - 2022, les deux contraintes majeures à la montée en puissance des réserves sont le budget et la difficulté pour obtenir suffisamment de créneaux de visites médicales initiales auprès des antennes médicales.

Sur la question budgétaire, le général de brigade Jean-Marc MICHELET, sous-directeur administratif et finances a rappelé les étapes jalonnant une année budgétaire afin d'éclairer la chaîne réserve sur l'impossibilité de notifier en une seule fois l'enveloppe « réserve ». En effet, en début d'exercice budgétaire la gendarmerie ne dispose pas d'une vision consolidée des crédits qui concernent la masse salariale globale.

Pour les difficultés liées aux créneaux de visites d'expertises médicales initiales (VEMI) et de visite médicales périodiques (VMP), le conseiller technique santé du DGGN, le médecin général Denis PRÊTE, a présenté la future organisation mise en place par le service de santé des armées (SSA) qui permettra de fluidifier les prises de rendez-vous. La future architecture reposera sur cinq antennes d'expertise médicale initiale (AEMI) situées au niveau zonal lesquelles seront entièrement dédiées aux VEMI des candidats au recrutement officiers (OG), sous-officiers (SOG) et gendarmes adjoints volontaires (GAV) ainsi que des réservistes. Ainsi, la gendarmerie prévoit un circuit structuré autour de l'échelon zonal, placé comme coordonnateur et interlocuteur principal du service de santé des armées (SSA).

Le service de santé va progressivement passer d'un format de 5 AEMI à temps plein pour VEMI des candidats à un format de 16 centres dédiés à temps plein ou partiel aux VEMI. Cette évolution permettra à terme de recentrer les antennes classiques sur les visites médicales périodiques (VMP1), autres visites particulières et activités de soins.

Les zones de compétences sont ventilées comme suit :



Une adaptation pourra être établie au gré de la mise en place progressive des autres structures EMI.



LE SÉMINAIRE DES RÉSERVES 2022

Chaque année le séminaire des réserves rassemble l'ensemble de la chaîne des réserves de la gendarmerie pour faire un point sur les évolutions futures des réserves et partager les bonnes pratiques entre régions. Ce 11 mai 2022, les échanges se sont concentrés sur quatre thématiques principales : mieux structurer les réserves, s'engager ensemble et en confiance, accompagner la montée en puissance de la réserve opérationnelle, la réserve, un trait d'union entre la jeunesse et la gendarmerie.

S'ENGAGER ENSEMBLE ET EN CONFIANCE

Les différents échelons hiérarchiques peuvent être accompagnés par le CRG dans le traitement des comportements contraires aux principes déontologiques de la gendarmerie.

Il convient de rappeler que les réservistes sont soumis au statut militaire dès lors qu'ils sont convoqués, et que même hors convocation, leur comportement peut porter atteinte à l'image de la gendarmerie.

A l'occasion de cette thématique, le lieutenant-colonel Olivier ANCEAU de la division des signalements et de la déontologie de l'IGGN est venu présenter l'éthique et la déontologie du gendarme. Il a rappelé l'intérêt de la charte du réserviste et évoqué des cas concrets.

Ensuite, le chef d'escadron Cédric CAILLON, chef de bureau protection prospective et contrôle interne (B2PCI) du CRG, a présenté les réflexions actuelles du CRG sur le traitement des comportements contraires aux principes déontologiques, même pour des actes sans lien avec le service et commis en dehors des périodes de convocation. Un groupe de travail composé de personnalités qualifiées (juristes, avocats, professeurs...) elles-mêmes réservistes, conduit actuellement une étude afin de produire une doctrine pour les gestionnaires de réserve qui ont à traiter les cas litigieux.

Le chef du B2PCI a également fait un rappel sur la protection des données en général, et celles touchant les données personnelles des réservistes en particulier.

La troisième partie de la séquence fut consacrée à l'intervention du Capitaine R***, du bureau de la lutte antiterroriste, afin d'évoquer le traitement des signalements qui sont remontés et éclairer les échelons territoriaux de commandement sur la gestion de ces signalements.

Enfin, monsieur Xavier GALLAIS DE CHATEAUCROC, chef du bureau concept et doctrine de la réserve du CRG, a apporté un éclairage précis sur les dispositifs de radiation des réservistes, et en a détaillé le cadre normatif, accompagnant son propos de recommandations pratiques.



LE SÉMINAIRE DES RÉSERVES 2022

Chaque année le séminaire des réserves rassemble l'ensemble de la chaîne des réserves de la gendarmerie pour faire un point sur les évolutions futures des réserves et partager les bonnes pratiques entre régions. Ce 11 mai 2022, les échanges se sont concentrés sur quatre thématiques principales : mieux structurer les réserves, s'engager ensemble et en confiance, accompagner la montée en puissance de la réserve opérationnelle, la réserve, un trait d'union entre la jeunesse et la gendarmerie.

LA RÉSERVE, TRAIT D'UNION ENTRE LA JEUNESSE ET LA GENDARMERIE

Depuis 2019, le CRG s'est engagé avec volontarisme dans le Service national universel, notamment en contribuant à l'écriture du programme du volet ministère de l'Intérieur, et en promouvant le dispositif des cadets de la gendarmerie. Depuis la préfiguration jusqu'à sa généralisation du SNU, le CRG s'est imposé comme l'interlocuteur privilégié du ministère de l'Éducation nationale.

A cet égard, monsieur Jean-Roger RIBAUD, sous-directeur du SNU et colonel de la réserve citoyenne, est venu présenter le SNU ainsi que les évolutions attendues pour 2022. Il a souligné l'engagement soutenu de la gendarmerie dans tous les territoires et a remercié les réservistes opérationnels comme citoyen pour leur disponibilité, dans le séjour de cohésion comme dans la mission d'intérêt général au sein des cadets de la gendarmerie. Désormais 88



départements sont couverts par un dispositif de type cadets, avec pour objectif de généraliser à l'ensemble des départements à l'horizon fin 2022.

Le chef d'escadron Cédric CAILLON a ensuite présenté l'ambition jeunesse du CRG qui consiste à construire pour la gendarmerie sur le modèle des Armées, qui disposent d'une direction dédiée (la DSNJ), un service interface pour tous les projets à destination de la jeunesse.

C'est la mission première du bureau de la jeunesse et de l'engagement citoyen (BJEC) du CRG créé au 1^{er} mai 2022 et dirigé par Madame Chadia BOUDARSSA dont vous trouverez le portrait dans les colonnes du ROC. Ce bureau porte notamment le Service national universel (SNU), le projet jeunesse le plus visible, mais il convient qu'il crée un parcours de citoyenneté qui permet à la gendarmerie de s'impliquer à chaque étape de la scolarité d'un jeune citoyen.

Ce nouveau positionnement du CRG au profit de la jeunesse implique de réfléchir sur l'évolution son appellation afin de mieux prendre en compte l'engagement de la gendarmerie en faveur de la jeunesse et développer ses partenariats.

LA MATINALE DE LA RÉSERVE CITOYENNE DU 31 MAI 2022

La réserve citoyenne (RC) de la gendarmerie est constituée de bénévoles qui offrent à l'Institution leurs talents et leurs expertises. Ils contribuent ainsi au rayonnement de la gendarmerie au sein de la société civile et offrent la richesse de leur regard extérieur au travers notamment des matinales de la réserve citoyenne, dont la dernière rencontre s'est tenue le 31 mai 2022. Le général Didier FORTIN a introduit le thème du jour : « Quel réseau et stratégie d'influence pour la Réserve citoyenne ? ».



Partagés en plusieurs groupes de travail, les trente réservistes citoyens conviés ont ainsi pu longuement échanger et avancer leurs pistes de réflexion sur la manière d'optimiser leur organisation actuelle et de valoriser les compétences des réservistes citoyens. L'ensemble des réservistes ont émis le souhait de continuer à faire vivre la communauté de la réserve citoyenne par des moments de rencontres et d'échanges, à l'image des matinales de la RC.

Les échanges enrichissants de la matinée ont également abouti à la proposition de renforcer encore davantage l'acculturation des nouveaux réservistes citoyens pour mieux leur transmettre les valeurs de l'Institution, son organisation et ses missions. Une des pistes de réflexion pour répondre à ce besoin identifié par les intervenants est notamment le renforcement du rattachement des réservistes citoyens à une unité organique bien identifiée et à laquelle ils devront être pleinement intégrés.

La RC constitue un vivier de compétences précieuses que la gendarmerie doit être en mesure de mieux identifier. Aussi, doit-elle prendre en compte l'évolution des compétences de ses réservistes citoyens, qui au fur et à mesure de leurs vies personnelle et professionnelle acquièrent de nouveaux talents. La gendarmerie dispose d'un gisement précieux qu'elle doit valoriser en interne pour mieux faire connaître ce que peut apporter la réserve citoyenne et permettre à ces bénévoles de traduire leur engagement par des actions concrètes, tant à leur initiative que répondant à un besoin exprimé par la gendarmerie.

Les portraits du mois de mai sont consacrés aux personnels qui ont nouvellement intégré l'équipe du CRG.

**Chadia BOUDARSSA, 46 ans,
Cheffe du bureau jeunesse-engagement-citoyenneté (BJEC)**

Attachée principale, docteure en sociologie (thèse sur l'engagement) et polyglotte, elle pilote et met en œuvre des politiques en faveur de la jeunesse et de la cohésion sociale pendant plusieurs années au ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse.

Elle a également œuvré pour la politique de la ville, la lutte contre les discriminations et les questions de mémoire pendant treize ans.

Des expériences humanitaires nationales et internationales ainsi que sa mission de coopération du service national lui ont permis de découvrir le monde militaire.

La problématique de l'engagement constitue le fil rouge de la carrière de Chadia BOUDARSSA, «sa boussole» depuis 1998. Attachée aux missions du service public et aux valeurs de la cohésion sociale, elle décide de rejoindre le commandement des réserves de la gendarmerie. Elle prend en charge le BJEC à partir du 1^{er} mai 2022. Ce bureau a pour mission de développer un parcours d'engagement citoyen pour la jeunesse.

En effet, quelque soit son âge et son parcours, il est possible de s'engager dans la gendarmerie: via les classes de défense et de sécurité gendarmerie au niveau collège, le dispositif des cadets de la gendarmerie (mission d'intérêt général dans le cadre du Service national universel), voire l'engagement au sein des réserves.

Épanouissement personnel et sentiment d'appartenance à la Nation sont les deux faces d'une même pièce que l'engagement en gendarmerie permet d'incarner.

Le BJEC s'appuie sur le vivier des réservistes et le maillage territorial de la gendarmerie pour faire vivre ces dispositifs dans les territoires et permettre ainsi de renforcer le lien entre la gendarmerie et la population.



Les portraits du mois de mai sont consacrés aux personnels qui ont nouvellement intégré l'équipe du CRG.

Brigadier-Chef (R) Lucas DEBLADIS

« Lucas, 22 ans, je suis actuellement étudiant en Master Politiques Publiques à Sciences Po Paris et stagiaire au commandement des réserves de la gendarmerie. Je me suis engagé dans la réserve opérationnelle en 2019 dans le groupement de Meurthe et Moselle avant d'intégrer le groupement de Seine-et-Marne en 2020.

N'ayant aucun membre de ma famille en gendarmerie, ma formation initiale, la FORT¹ 2019 sur la base militaire d'Étain (55), a été pour moi une découverte complète de l'institution et de ses valeurs auxquelles je suis très attaché : l'exemplarité, l'engagement, la neutralité et le sens du devoir.

Grâce à la priorité portée dans mon groupement sur la formation continue des réservistes, nous réalisons nos renforts avec toute la rigueur et le professionnalisme attendus par nos camarades d'active et par la population. Ces formations régulières (instruction tir, modules d'intervention professionnelle, d'utilisation des applications métiers, sensibilisation au renseignement...) permettent véritablement de monter en compétence et d'être mieux préparés aux aléas opérationnels.

Qu'ils soient d'active ou de réserve, j'ai pu rencontrer des camarades de tout âge et de tous horizons. La réserve opérationnelle m'a ainsi permis de sortir de ma bulle étudiante et de mieux connaître certaines parties de mon département. Grâce à cet engagement, j'ai surtout pu mieux cerner de l'intérieur l'univers de la sécurité intérieure, loin des clichés et des polémiques, mais aussi acquérir de véritables compétences personnelles qui complètent parfaitement mon parcours d'études.

Aspirant à préparer les concours de la haute fonction publique, il m'a paru essentiel de connaître le quotidien, les missions, parfois aussi les difficultés des gendarmes de terrain avant de vouloir prétendre à occuper des postes de direction. Ces connaissances du milieu gendarmique m'ont particulièrement aidé lors de stages, notamment en préfecture où j'ai eu la chance d'appuyer un directeur de cabinet sur des missions de sécurité intérieure et de gestion de crise dans le département de l'Yonne.

Effectuer un stage au commandement des réserves a été pour moi la suite logique de mon engagement de terrain. Je souhaitais toucher du doigt la manière dont on gère au plus au niveau la stratégie et l'emploi des réserves. J'y effectue un stage de 4 mois auprès du lieutenant-colonelle Marjorie GORLIN, chargée de mission auprès du Général FORTIN, officier supérieur adjoint en charge notamment de la communication du CRG. J'aurais

ainsi l'occasion de participer à la rédaction de notes et de discours à destination du général, de concourir aux actions de communication du CRG, mais aussi d'apporter un regard extérieur, d'étudiant-réserviste, sur les réserves opérationnelle et citoyenne.

A l'avenir, je souhaite continuer mon engagement dans la réserve opérationnelle en mettant à disposition mes compétences à l'Institution. Je suis convaincu que mon expérience dans la réserve opérationnelle sera enrichissante pour ma future carrière. »



¹Formation Opérationnelle du Réserviste Territorial (FORT)

Les portraits du mois de mai sont consacrés aux personnels qui ont nouvellement intégré l'équipe du CRG.

Stagiaire Thomas BARAY

Diplômé d'une Licence de Science des Organisations à l'Université Paris Dauphine-PSL, Thomas BARAY, 21 ans, réalise un stage d'une durée de trois mois au Commandement des Réserves de la Gendarmerie (CRG). Il appartient au service en charge de la réserve citoyenne de défense et de sécurité (RCDS) qui vise à apporter une réelle contribution aux réflexions prospectives de la DGGN. Animé par le désir de servir son pays, cette expérience professionnelle lui permet de s'initier aux domaines de la sécurité et de la défense vers lesquels il souhaite orienter ses études. Il a ainsi pour projet d'intégrer l'école des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) à l'issue de sa formation universitaire.



Au sein de la RCDS, ses missions se structurent autour de la gestion administrative des réservistes citoyens. Il s'investit ainsi dans l'élaboration de la nouvelle instruction de la RCDS et participe à la rédaction du livret d'emploi des réservistes citoyens. Ce livret d'emploi a pour objectif de faciliter l'intégration des réservistes au sein de la réserve citoyenne de défense et de sécurité tout en précisant les champs d'actions possibles au sein desquelles ils peuvent intervenir. Outre le traitement des dossiers, Thomas BARAY contribue aux activités liées à l'évènementiel permettant de renforcer le lien entre les réservistes citoyens et la gendarmerie. A titre d'exemple, il a participé à une immersion au GIGN, organisé des matinales et a pris part aux cérémonies d'intronisation des réservistes citoyens au sein du CRG à raison d'une fois par mois. L'ensemble de ces missions permet d'entretenir l'esprit de défense et de sécurité tout en participant à la résilience de la Nation au regard des enjeux nationaux et internationaux.

Ce stage au sein du CRG est pour lui une occasion unique de se rendre utile en mettant en application ses compétences au profit de la gendarmerie. Par la suite, il souhaite prolonger son engagement en rejoignant la réserve opérationnelle en parallèle de sa formation et ainsi continuer à participer au rayonnement de l'Institution.

RÉSERVISTE
O PÉRATIONNEL
CITOYEN
#38 |

« LE MEILLEUR MOYEN DE PRÉDIRE
VOTRE AVENIR, C'EST DE LE CRÉER. »

ABRAHAM LINCOLN



Le Mag' du Gendarme Réserviste Opérationnel et Citoyen

Directeur de la publication Général de division Didier FORTIN - **Rédacteur en chef** Lieutenant-Colonel Marjorie GORLIN

Comité de rédaction Lieutenant-Colonel Marjorie GORLIN - Sous-Lieutenant (R) Alexandra BRISOU

Maréchal-des-logis Chef (R) Kévin DEMOTA

Design graphique Maréchal-des-logis Chef (R) Kévin DEMOTA

Diffusion Interne

WWW.MINOTAUR.FR



@RESERVESGENDARMERIEOFFICIEL



@RESERVES_GENDARMERIE_OFFICIEL



@RESERVES_GEND



COMMANDEMENT DES RÉSERVES
DE LA GENDARMERIE